

# ÍNDICE GENERAL

	PÁG.
Presentación .....	IX

## TÍTULO PRELIMINAR

### EL PROCESO LABORAL

1. Concepto .....	3
2. Defensa y cumplimiento del derecho laboral .....	4
3. Constitución jurídica del proceso laboral .....	4
A) El proceso como forma .....	4
B) El proceso como función .....	5
C) El proceso como instrumento .....	5
4. Necesidad del proceso laboral .....	5
5. Clasificación de los procesos laborales .....	6
A) Por los fines del proceso laboral .....	6
B) Por las formas y trámites procedimentales .....	6
C) Proceso de suspensión, disolución y liquidación de asociaciones sindicales y de cancelación del registro sindical .....	9
D) Por la cláusula compromisoria o el compromiso, proceso de arbitramento .....	9

## TÍTULO I

### EL DERECHO PROCESAL LABORAL

#### CAPÍTULO I

#### CONCEPTOS GENERALES

1. Normativa .....	13
2. Elementos .....	13
A) Elemento personal o subjetivo .....	13
B) Elemento material o sustancial .....	14
C) El elemento formal o dinámico .....	15
3. Contenido del derecho procesal laboral .....	15
4. Autonomía del derecho procesal laboral .....	16
5. Finalidad del derecho procesal laboral .....	17
6. Relaciones del derecho procesal laboral con las demás ramas del derecho ..	17
A) El derecho constitucional y el procesal constitucional .....	18

	PÁG.
B) El derecho administrativo y el procesal administrativo .....	18
C) El derecho penal y el procesal penal .....	18
D) El derecho civil y el procesal civil .....	19
E) El derecho internacional.....	19
F) El derecho comercial .....	19
7. Definición del derecho procesal laboral.....	19

## CAPÍTULO II

### NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto .....	22
2. Teoría privatista del derecho procesal.....	22
A) Tesis contractualista .....	22
B) Tesis cuasicontractualista .....	23
3. Teoría de derecho público procesal.....	23
A) Tesis de la relación jurídica procesal.....	24
B) Tesis científica o procesalista .....	25
C) Crítica a la teoría de la relación jurídica procesal .....	26
4. Tesis de la institución jurídica laboral.....	27
5. Teoría “sui generis” del derecho procesal laboral.....	27

## CAPÍTULO III

### FUENTES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto .....	29
2. Clasificación de las fuentes del derecho procesal laboral .....	29
A) Fuentes de origen legal y constitucional .....	30
B) Fuentes espontáneas o de experiencia .....	33
C) Fuentes laborales del derecho de gentes.....	40
D) Fuentes de origen controversial del trabajo.....	46
E) Fuentes doctrinarias.....	54
F) Fuente integradora del derecho procesal laboral .....	57

## CAPÍTULO IV

### LA LEY PROCESAL LABORAL

1. Características especiales de la ley procesal laboral .....	60
2. Integración de la norma procesal laboral .....	60
3. Interpretación de la ley procesal laboral .....	61
A) Interpretación exegética .....	62
B) Interpretación restrictiva .....	62

	PÁG.
C) Interpretación extensiva .....	62
D) Interpretación teleológica .....	62
E) Interpretación analógica .....	63
F) Interpretación científica .....	63
4. Vigencia y aplicación de la ley procesal laboral en el tiempo .....	63
A) En los procesos terminados .....	64
B) Los procesos pendientes .....	64
C) En los procesos futuros que se inicien bajo el mandato de la nueva ley procesal.....	64
5. Aplicación de la ley procesal laboral en el espacio.....	66

## CAPÍTULO V

### PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto .....	69
2. Principio de gratuidad .....	70
3. Principio de oralidad .....	71
4. Principio de inmediación.....	72
5. Principio de publicidad .....	73
6. Principio de impulsión del proceso .....	74
7. Principio de preclusión o de eventualidad .....	75
8. Principio de concentración del proceso laboral .....	76
9. Principio de lealtad procesal .....	76
10. Principio de celeridad procesal .....	78
11. Principio de conciliación .....	78
12. Principio de la sana crítica .....	79
13. Principio de protección procesal .....	81
14. Principio de “extra” y “ultra petita” .....	81

## TÍTULO II

### LOS SUJETOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

#### CAPÍTULO I

#### LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. Concepto .....	87
2. Elementos que constituyen la jurisdicción.....	88
A) El elemento subjetivo .....	88
B) El elemento formal .....	88
C) El elemento material.....	88
3. Fines u objetivos de la jurisdicción.....	88

	PÁG.
4. Clasificación de la jurisdicción .....	89
A) Por razón de la organización jurisdiccional en especial .....	89
B) Por razón del objeto de la acción, en contenciosa y voluntaria .....	89
C) Por razón de atender todos los asuntos, en ordinaria o común .....	89
D) Por razón del procedimiento coercitivo del Estado .....	89
E) Por las facultades de los jueces .....	89
F) Por la limitación del respectivo territorio .....	89
5. La jurisdicción laboral especial .....	90
6. Organismos que ejercen la jurisdicción laboral .....	91
7. Conflictos jurisdiccionales del trabajo .....	93

## CAPÍTULO II

### ASUNTOS ATRIBUIDOS A LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. Concepto .....	94
2. Conflictos jurídicos .....	95
A) Conflictos jurídicos que se originan en una relación laboral .....	95
B) Conflictos jurídicos que se originan del contrato de trabajo .....	97
3. Asuntos de fuero sindical .....	97
4. Sanciones de suspensión temporal, disolución, liquidación de sindicatos y cancelación del registro sindical .....	98
5. Controversias de las entidades públicas y privadas del Sistema de Seguridad Social Integral .....	99
6. Controversias sobre asuntos del Seguro Social .....	99
7. Ejecución de obligaciones emanadas de la relación laboral .....	100
8. Honorarios profesionales .....	100
9. Resoluciones del SENA por multas en los contratos de aprendizaje .....	101
10. Recurso de anulación de laudos arbitrales .....	101
11. Ejecución de actos administrativos y resoluciones de las entidades de seguridad social integral .....	101
12. Decisión sobre la anormalidad económica en la revisión de contratos y convenciones colectivas de trabajo .....	102
13. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo .....	102
14. Recurso de revisión .....	103

## CAPÍTULO III

### LA COMPETENCIA

1. Concepto .....	104
2. Factores de distribución de la competencia .....	104
A) Factor objetivo .....	104
B) Factor subjetivo .....	104

	PÁG.
C) Factor funcional .....	105
D) Factor territorial .....	105
E) Factor de conexión .....	105
F) Factor de plena competencia .....	105
3. Fuero general .....	106
4. Determinación de la competencia de los jueces laborales .....	106
5. Cuestiones prejudiciales .....	107
6. Competencia laboral .....	107
A) Competencia por razón del lugar .....	107
B) Competencia por razón de la cuantía .....	111
C) Pluralidad de jueces competentes .....	112
D) Competencia de los jueces laborales para conocer sobre los honorarios profesionales y otras remuneraciones por servicios personales .....	112
E) Competencia de la jurisdicción laboral para conocer de las resoluciones que dicte el SENA .....	112
F) Competencia de los jueces laborales para conocer de los conflictos laborales del sector público nacional, departamental y municipal o de entidades e institutos oficiales o semioficiales, siempre que se haya agotado la reclamación administrativa .....	112
G) Competencia fijada por factores existentes al comenzar el litigio .....	113
7. Conflicto de competencia .....	114

## CAPÍTULO IV

## EL JUEZ DEL TRABAJO

1. Concepto .....	115
2. Especialización del juez del trabajo .....	115
3. Función del juez del trabajo .....	117
A) La primera función será la de aplicar la ley del trabajo .....	117
B) La segunda función será la de interpretar la ley sustancial y procesal laboral .....	117
C) La tercera función será la de tutelar los derechos laborales .....	117
D) La cuarta función será la de resolver los conflictos jurídicos laborales ..	118
4. Dirección del proceso laboral .....	118
5. Poder inquisitivo del juez del trabajo .....	119
6. Libertad del juez para crear formas procesales .....	120
7. Decisiones sobre pretensiones distintas de las pedidas .....	121
8. Garantía de los derechos fundamentales .....	122

## CAPÍTULO V

## EL MINISTERIO DEL TRABAJO

1. Concepto .....	123
-------------------	-----

	PÁG.
2. Antecedentes históricos del Ministerio del Trabajo .....	124
3. Organización administrativa del Ministerio del Trabajo .....	124
4. Funciones del Ministerio del Trabajo.....	125
A) Funciones administrativas del Ministerio del Trabajo .....	125
B) Funciones de policía del Ministerio y de los inspectores del trabajo. Decreto 443 de 1969, artículo 1°.....	128
C) Funciones de vigilancia y control.....	128
D) Funciones de conciliación y arbitraje.....	129
E) Funciones de instrucción .....	129

## CAPÍTULO VI

### EL MINISTERIO PÚBLICO

1. Concepto .....	130
2. Funciones constitucionales .....	130
3. Estructura .....	131
A) Procurador general de la nación .....	132
B) El defensor del pueblo, los procuradores delegados y regionales y los fiscales .....	132
C) Los personeros municipales .....	132
4. Intervención del ministerio publico en los juicios laborales de los incapaces .....	133

## CAPÍTULO VII

### LAS PARTES

1. Concepto .....	134
2. Capacidad procesal para ser parte .....	134
3. Personas que pueden comparecer como partes en el proceso laboral.....	135
4. Representación procesal .....	137
5. Prueba de las personas jurídicas .....	139
6. Curador para el proceso laboral .....	140
7. La ausencia procesal de las partes .....	141
8. Comparecencia de las partes .....	143
9. Pluralidad de partes .....	143

## TÍTULO III

### EL OBJETO DEL PROCESO LABORAL

#### CAPÍTULO I

##### UNIDAD DE OBJETO

1. Concepto .....	147
-------------------	-----

	PÁG.
2. La pretensión laboral.....	147
3. Fundamento de la pretensión laboral .....	148
4. Efectos de la pretensión laboral .....	148
A) La iniciativa o existencia del proceso.....	148
B) La extensión o límite del proceso.....	148
C) La terminación del proceso .....	148
5. Clases de pretensiones.....	149
A) Pretensiones declarativas o de condena .....	149
B) Pretensiones de fuero sindical .....	149
C) Pretensiones de ejecución.....	149
D) Pretensiones de suspensión, disolución, liquidación de asociaciones sindicales y de cancelación del registro sindical.....	149
E) Pretensiones en proceso de arbitramento .....	150

## CAPÍTULO II

### PLURALIDAD DE PRETENSIONES LABORALES

1. Concepto .....	151
2. Acumulación de pretensiones laborales.....	151
3. Acumulación originaria o concurrente de pretensiones laborales .....	152
4. Acumulación sucesiva o consecucional .....	152
5. Acumulación subsidiaria.....	152
6. Acumulación subjetiva y objetiva o mixta de pretensiones .....	153
7. Acumulación indebida o defectuosa de pretensiones laborales .....	154
8. Demanda de reconvención .....	154
9. Acumulación de procesos laborales.....	155

## TÍTULO IV

### LA ACTUACIÓN PROCESAL LABORAL

#### CAPÍTULO I

#### LOS ACTOS PROCESALES

1. Concepto .....	159
2. Elementos de los actos procesales .....	159
A) Los sujetos .....	160
B) El objeto .....	160
C) La actividad .....	160
3. Clases de actos procesales .....	160
A) Por los sujetos que efectúan los actos procesales.....	160
B) Por la función que cumplen los actos procesales .....	161
4. El modo de los actos procesales .....	161
A) Modo de producción .....	162

	PÁG.
B) Libertad de formas procesales .....	162
C) El modo de recepción .....	162
5. El tiempo de los actos procesales .....	163
A) Clasificación de los términos .....	164
B) Cómputo de términos .....	164
C) Suspensión y vencimiento de términos .....	164
D) Interrupción y reanudación de términos .....	165
E) Renuncia de términos .....	165
F) Vigilancia del cumplimiento de los términos .....	165
G) Términos que se aplican en el procedimiento laboral .....	165
6. Lugar de los actos procesales .....	166
A) Actos realizados en el recinto del despacho judicial del trabajo .....	166
B) Actos realizados en sitio diferente del despacho del juez laboral .....	166
C) Actos realizados fuera de la jurisdicción del juez laboral .....	166
D) Actos realizados fuera del territorio nacional .....	167
7. Actos procesales de las partes .....	167
A) Actos que se dirigen a provocar una providencia del juez .....	167
B) Actos que producen un efecto directo sobre el proceso .....	167
C) Actos dirigidos a la otra parte del proceso o que pueden afectarlo .....	167
8. Actos procesales del juez del trabajo .....	168
A) Por los actos de actividad o impulsión procesal .....	168
B) Por los actos de decisión .....	168
C) Actos de comunicación .....	170
D) Actos de documentación .....	170
9. Actos secretariales .....	170

## CAPÍTULO II

### LAS AUDIENCIAS PÚBLICAS

1. Concepto .....	171
2. Clasificación de las audiencias públicas .....	171
A) Por determinación de la ley .....	172
B) Por la clase de procesos .....	173
3. Señalamiento de audiencias públicas .....	175
4. Suspensión y aplazamiento de las audiencias públicas .....	175
5. Efectos jurídicos de las audiencias públicas .....	175
6. Excepciones al principio de audiencias públicas .....	176
7. Limitación de las intervenciones orales en las audiencias públicas .....	176
8. Grabación de las actas de audiencia .....	177
9. Formación del expediente .....	178

## CAPÍTULO III

### ACTOS DE COMUNICACIÓN. LAS NOTIFICACIONES

1. Concepto .....	179
-------------------	-----

	PÁG.
2. Fundamento de las notificaciones .....	180
3. La notificación personal .....	180
A) Lugar donde debe realizarse la notificación personal .....	180
B) Oportunidad para hacer la notificación personal .....	181
C) Funcionario que efectúa la notificación personal .....	181
D) Providencias que se notifican personalmente .....	181
E) Práctica de la notificación personal .....	183
4. Notificación por comisión .....	185
A) Práctica de la notificación por comisión .....	185
5. Notificación personal por intermedio de curador “ad litem” .....	186
A) Emplazamiento de quien debe ser notificado de manera personal .....	186
B) Emplazamiento por comisión .....	187
C) Procedimiento cuando el demandado se oculta o impide su notificación .....	188
6. Notificación en estrados o audiencia pública .....	188
A) Providencias que se notifican en estrados .....	188
B) Práctica de la notificación en estrados .....	189
C) Efectos de la notificación en estrados .....	189
7. Notificación por estado .....	189
A) Providencias que se notifican por estado .....	189
B) Práctica de la notificación por estado .....	190
C) Efectos de la notificación por estado .....	191
8. Notificación por aviso .....	191
9. Notificaciones por edicto .....	192
10. Citaciones .....	192
11. Requerimiento .....	193
12. Notificación por conducta concluyente .....	193

#### CAPÍTULO IV

### ACTOS DE IMPUGNACIÓN. LOS RECURSOS

1. Concepto .....	195
2. Recurso de reposición .....	196
A) Providencias que admiten reposición .....	196
B) Requisitos de validez del recurso de reposición .....	197
C) Forma y trámite del recurso de reposición .....	198
D) Efectos que produce el recurso de reposición .....	199
3. Recurso de apelación .....	200
A) Clases de apelación .....	200
B) Objeto del recurso de apelación .....	202
C) Providencias que admiten apelación .....	203
D) Principio de las instancias .....	204
E) Requisitos de validez del recurso de apelación .....	205
F) Formas en que se concede el recurso de apelación .....	207
G) Trámite del recurso de apelación de auto interlocutorio .....	209

	PÁG.
H) Segunda instancia. Trámite y fallo .....	209
I) Limitación del recurso de apelación.....	209
4. Recurso de súplica.....	211
A) Objeto del recurso de súplica .....	212
B) Providencias que admiten súplica .....	212
C) Requisitos de validez del recurso de súplica .....	212
D) Forma y trámite del recurso de súplica .....	213
5. Recurso de queja .....	213
A) Objeto del recurso de queja .....	214
B) Providencias que admiten el recurso de queja.....	214
C) Requisitos de viabilidad del recurso de queja .....	215
D) Forma y trámite del recurso de queja .....	215
6. La consulta .....	216
A) Objeto de la consulta .....	217
B) Providencias que admiten consulta .....	217
C) Características de la consulta .....	218
D) Requisitos de validez de la consulta .....	219
E) Efectos jurídicos de la consulta .....	219

## CAPÍTULO V

### LOS ACTOS INCIDENTALES

1. Concepto .....	220
2. Clasificación de los incidentes .....	220
3. Oportunidad para proponer incidentes .....	221
4. Admisión y trámite de los incidentes .....	222
5. Decisión de los incidentes .....	223
6. Rechazo de plano de incidentes .....	223
7. Conflicto de competencia .....	224
A) Conflicto positivo .....	224
B) Conflicto negativo .....	224
C) Conflicto oficioso .....	224
D) Sometimiento del inferior a la decisión del superior.....	224
E) Trámite del incidente .....	225
8. Acumulación de procesos .....	225
A) Competencia y trámite de la acumulación de procesos .....	225
9. Impedimentos y recusaciones .....	226
A) Declaración de impedimento .....	226
B) Causales de impedimento y recusación.....	227
C) Oportunidad y procedencia de la recusación.....	227
D) Jueces y magistrados no recusables .....	227
E) Juez o magistrado que debe remplazar al impedido o recusado.....	227
F) Sanciones al recusante.....	228
G) Formulación y trámite de la recusación .....	228

	PÁG.
H) Suspensión del proceso por impedimento o recusación .....	228
10. Tacha de documentos .....	228
A) Procedencia de la tacha de falsedad .....	229
B) Inadmisibilidad de la tacha de falsedad .....	229
C) Oportunidad para presentar el incidente de tacha de falsedad .....	229
D) Trámite de la tacha .....	229
11. Tacha del perito único .....	230
12. Tacha de testigo .....	230
13. Incidentes en casación .....	230
14. Incidente de nulidad .....	231

## CAPÍTULO VI

### NULIDAD DE LOS ACTOS PROCESALES

1. Concepto .....	232
A) Actos inexistentes .....	232
B) Actos inválidos .....	232
2. Clases de nulidades .....	233
A) Nulidades absolutas y relativas .....	233
B) Nulidades totales y parciales .....	233
C) Nulidades sancables o insaneables .....	233
D) Nulidades extensibles o no extensibles .....	233
3. Principios que informan las nulidades .....	234
A) Principio de legalidad .....	234
B) Principio del interés de quien la alega .....	234
C) Principio de trascendencia o finalidad .....	234
D) Principio de declaración judicial .....	234
E) Principio de la convalidación .....	235
4. Causales de nulidad .....	235
A) La falta de publicidad y audiencia .....	235
B) La falta de intermediación del juez laboral .....	235
C) La falta del principio de oralidad .....	235
D) La falta de audiencia de conciliación procesal .....	235
5. Causales de nulidad procesal .....	236
A) Falta de jurisdicción .....	236
B) La falta de competencia .....	236
C) Apropiación de funciones que no le corresponden .....	236
D) Trámite inadecuado .....	237
E) Omisión de los términos de prueba y de alegar .....	237
F) Indebida representación de las partes (C. de P. C., art. 140, num. 7) .....	237
G) Falta de notificación al demandado en legal forma .....	237
H) Notificación o emplazamiento irregular o defectuoso de quienes deben ser notificados como partes .....	238
I) Nulidades en el proceso ejecutivo .....	238

	PÁG.
J) Nulidades en el remate de bienes .....	238
6. Requisitos para alegar la nulidad .....	238
7. Rechazo de plano del incidente de nulidad .....	239
8. Oportunidad para alegar la nulidad .....	239
A) Durante el trámite de las respectivas instancias, antes que se profiera la correspondiente sentencia.....	239
B) Después de sentencia ejecutoriada .....	239
9. Saneamiento de la nulidad .....	239
10. Declaratoria oficiosa de nulidad.....	240
11. Efectos de la nulidad declarada.....	240

## TÍTULO V

### INICIACIÓN, DESARROLLO Y TERMINACIÓN DEL PROCESO LABORAL

#### CAPÍTULO I

#### EL PROCEDIMIENTO DE LA VÍA GUBERNATIVA

1. Concepto .....	243
2. Entidades ante las cuales se agota la vía gubernativa .....	244
3. Quién debe agotar la vía gubernativa.....	244
4. Cómo se ejercita la vía gubernativa .....	245
5. Formas de agotar la vía gubernativa .....	245
6. La petición o reclamación administrativa .....	248
7. Requisitos de la petición administrativa .....	249
A) La designación de la entidad ante la cual se agota la vía gubernativa ....	249
B) La petición debe estar dirigida por el trabajador oficial o por su apoderado al representante legal de la entidad administrativa.....	249
C) La petición administrativa .....	249
D) Los hechos .....	250
E) Los fundamentos de derecho .....	250
F) Las pruebas .....	250
G) La firma del peticionario .....	250
H) La presentación de la reclamación administrativa .....	251
I) La recepción de la reclamación administrativa .....	251
8. Petición principal y petición accesoria .....	251
9. La indemnización moratoria no requiere reclamación administrativa.....	252
10. Agotamiento parcial de la vía gubernativa .....	253
11. Pronunciamiento de la Administración .....	253
A) La solicitud se resuelve favorablemente .....	254
B) La petición se resuelve parcialmente.....	254
C) La reclamación se resuelve de manera desfavorable .....	254
D) La Administración no se pronuncia.....	254
12. El silencio administrativo negativo.....	255

	PÁG.
13. Cuándo se considera terminada la vía gubernativa .....	256
14. Efectos de la vía gubernativa .....	256
A) Con respecto a la Administración .....	256
B) Con respecto a la prescripción .....	257
C) Con respecto al conflicto laboral .....	257
D) Con respecto a la jurisdicción laboral .....	257
15. Consecuencias de la falta de agotamiento de la vía gubernativa .....	257
A) Por el control del juez sobre la demanda (C. de P. L., art. 28) .....	258
B) Por admitirse la demanda .....	258
C) Por el indebido proceso .....	258
16. Oportunidad para ejercitar la vía gubernativa .....	259
17. Prueba de la vía gubernativa .....	260
A) Prueba documental .....	261
B) Prueba trasladada .....	261
C) El informe juramentado .....	261
D) La prueba testimonial .....	261
E) Prueba del silencio administrativo .....	261
18. La vía gubernativa y la prescripción de derechos y acciones .....	262
19. La vía gubernativa y la cosa juzgada .....	263

## CAPÍTULO II

### LA DEMANDA LABORAL

1. Concepto .....	264
2. Naturaleza jurídica de la demanda .....	265
A) La demanda como acto de voluntad .....	265
B) La demanda como acto de postulación .....	265
C) La demanda como acto de iniciación .....	265
D) La demanda es el objeto jurídico del proceso laboral .....	265
E) La demanda es el objeto de la decisión o sentencia .....	266
3. Clases de demandas .....	266
4. Contenido y forma de la demanda .....	266
5. Elementos de la demanda laboral .....	267
A) Elemento subjetivo .....	267
B) Elemento indicativo del proceso jurídico .....	269
C) Elemento objetivo .....	269
D) Elemento fáctico .....	271
E) Elemento jurídico .....	271
F) Elemento probatorio .....	272
G) Elemento de competencia .....	273
H) Domicilio, residencia y dirección de las partes .....	274
I) Reclamación administrativa .....	275
J) Medida cautelar .....	275
K) Anexos de la demanda .....	275

	PÁG.
6. Presentación y recepción de la demanda .....	276
7. Control del juez sobre la demanda .....	276
8. Notificación y traslado de la demanda .....	277
9. Aclaración, corrección y enmienda de la demanda laboral.....	278
10. Efectos de la demanda laboral.....	279
A) Efectos sustanciales .....	279
B) Efectos procesales .....	280
11. Interpretación de la demanda laboral .....	280

### CAPÍTULO III

#### LA DEFENSA DEL DEMANDADO

1. Concepto .....	281
2. El derecho del demandado .....	281
3. Naturaleza jurídica del derecho de defensa .....	282
4. Clases de defensa .....	282
5. Oposición a la demanda .....	283
6. La contestación de la demanda .....	284
7. Requisitos de la contestación de la demanda .....	285
A) Se dirige al juez de conocimiento.....	285
B) El nombre del demandado, de su representante legal si es persona jurídica o su apoderado y su domicilio y residencia .....	285
C) Un pronunciamiento expreso sobre las pretensiones .....	285
D) Un pronunciamiento claro y expreso sobre cada uno de los hechos de la demanda .....	285
E) Los hechos, fundamentos y razones en que apoye su defensa .....	286
F) Los fundamentos jurídicos de la defensa .....	287
G) La petición de pruebas.....	287
H) Las excepciones que pretenda hacer valer debidamente fundamentadas .....	287
I) Anexos de la contestación de la demanda .....	287
8. Demanda de reconvenición .....	288
9. Falta de requisitos de la contestación de la demanda.....	289
10. Falta de contestación de la demanda.....	289
11. Las excepciones .....	290
A) Clasificación de las excepciones .....	290
B) Proposición de excepciones.....	290
C) Trámite y resolución de excepciones .....	291
D) Efectos de las excepciones previas.....	292
E) Inoponibilidad posterior por los mismos hechos.....	292
12. Excepciones previas del artículo 100 del Código General del Proceso aplicables al procedimiento laboral .....	293
A) Falta de jurisdicción o de competencia .....	293
B) Compromiso .....	293
C) Inexistencia, incapacidad o indebida representación del demandante y del demandado .....	294

	PÁG.
D) Carencia de prueba de la calidad de heredero o cónyuge .....	294
E) Ineptitud de la demanda .....	294
F) Trámite inadecuado .....	295
G) No comprender el “litis consorcio” necesario .....	295
H) Pleito pendiente .....	295
I) Proposición de excepciones de mérito como previas .....	295

#### CAPÍTULO IV

### INSTRUCCIÓN E IMPULSIÓN DEL PROCESO LABORAL

1. Concepto .....	297
2. Citación para la primera audiencia pública del proceso laboral .....	298
3. Audiencia obligatoria de conciliación procesal .....	298
A) Reglas que rigen la audiencia de conciliación procesal .....	299
B) Consecuencias procesales de la inasistencia a la audiencia de conciliación .....	299
C) Procedimiento conciliatorio.....	299
4. Decisión de excepciones previas.....	301
5. Medidas de saneamiento .....	301
6. Proposición y trámite de incidentes .....	302
7. Fijación del litigio .....	302
8. Decreto de pruebas.....	303
A) Órdenes de comparendo .....	303
B) Medidas necesarias para la práctica de pruebas .....	303
C) Práctica del dictamen pericial y traslado.....	303
9. Señalamiento de audiencia de trámite y juzgamiento.....	303
10. Audiencia de trámite y juzgamiento .....	303
A) Práctica de pruebas y alegaciones de las partes .....	304
B) Sentencia de primera instancia .....	304
11. Medida cautelar en el proceso ordinario laboral.....	305
A) Causales para solicitar la medida cautelar.....	305
B) Oportunidad de la medida cautelar.....	305
C) Caucción para garantizar el resultado del proceso.....	306
D) Procedimiento para aplicar la medida cautelar.....	306

#### CAPÍTULO V

### LA PRUEBA LABORAL

1. Concepto .....	307
A) Por evidencia del hecho.....	307
B) Por observación o percepción directa de los hechos o instrumentos .....	307
C) Por inferencia, comparación o conocimiento indirecto que necesita una operación mental o crítica .....	308

	PÁG.
D) Por el conocimiento o recuerdo de personas que exponen sobre hechos	308
2. Sistema de la prueba en el proceso laboral .....	308
3. Clasificación de la prueba .....	309
A) Por el objeto, la prueba es directa e indirecta.....	309
B) Por la naturaleza del medio de prueba es personal, real o material.....	309
C) Por su forma es literal o verbal, según aparezca en la realidad jurídica procesal.....	310
D) Por los sujetos es prueba de parte, oficiosa y de terceros.....	310
4. Sujetos de la prueba .....	310
A) Sujetos de la proposición, gestión y contradicción de la prueba.....	311
B) Sujetos de la destinación, admisión, ordenación, recepción, práctica y valoración de la prueba .....	311
C) La actividad probatoria .....	311
5. El objeto de la prueba .....	315
A) Hechos y circunstancias controvertidos .....	315
B) Los hechos afirmados o no afirmados ni negados por las partes.....	315
C) Los hechos conducentes o pertinentes.....	315
D) Las normas jurídicas.....	315
E) Las ordenanzas departamentales y los acuerdos municipales .....	316
F) La prueba de la ley extranjera .....	316
G) Las normas convencionales deben aparecer en el documento de la convención colectiva de trabajo, del pacto o del laudo arbitral .....	316
6. Notoriedad de los indicadores económicos.....	316
7. Procedimiento probatorio laboral.....	317
A) Proposición de la prueba .....	317
B) Decreto de pruebas .....	317
C) Rechazo de pruebas inconducentes o improcedentes.....	318
D) Prueba oficiosa .....	318
E) Práctica de la prueba.....	318
8. Valoración integral de la prueba.....	319
A) Determinación judicial de la prueba .....	320
B) Crítica de la prueba en su valor intrínseco y en sus relaciones .....	320
C) Crítica de conjunto de todo el acervo probatorio .....	320

## CAPÍTULO VI

### LOS MEDIOS PROBATORIOS LABORALES

1. Concepto .....	322
2. La confesión y la declaración de parte.....	322
A) Concepto.....	322
B) Clases de confesión .....	322
C) Requisitos de la confesión .....	323
D) Confesión por apoderado judicial.....	323
E) Confesión por representante.....	323

	PÁG.
F) Informe del representante de la nación y de las entidades públicas .....	323
G) Indivisibilidad de la confesión y divisibilidad de la declaración de parte	324
H) Prueba en contra de la confesión .....	324
I) Interrogatorio a instancia del juez del trabajo .....	324
J) Interrogatorio a instancia de las partes .....	324
K) Decreto del interrogatorio y citación de parte .....	325
L) Formas de interrogatorio de parte.....	325
M) Requisitos del interrogatorio .....	325
N) Práctica del interrogatorio .....	326
O) Posposición de la audiencia.....	327
P) Confesión ficta o presunta .....	327
3. El testimonio de terceros.....	327
A) Concepto .....	327
B) Condiciones objetivas y subjetivas del testimonio.....	328
C) Requisitos y formalidades del testimonio .....	328
D) Deber de testimoniar y citación del testigo .....	329
E) Inhabilidades para testimoniar .....	329
F) Testigos sospechosos .....	330
G) Tacha de testigos .....	330
H) Petición de la prueba y limitación del testimonio .....	330
I) Procedimiento y práctica del testimonio .....	330
J) Recepción de testimonios fuera del proceso y su ratificación.....	331
K) Valor probatorio del testimonio .....	331
4. El dictamen pericial .....	332
A) Concepto .....	332
B) Objeto y procedencia de la prueba pericial .....	333
C) Petición, designación y posesión del perito único.....	333
D) Oportunidad, forma y práctica de la prueba pericial .....	334
E) Contradicción del dictamen.....	334
F) Aclaración, adición y ampliación del dictamen por iniciativa del juez...	335
G) Valor probatorio del dictamen pericial .....	335
5. La inspección judicial .....	336
A) Concepto .....	336
B) Requisitos y limitación de la diligencia de inspección judicial .....	336
C) Inspección judicial y dictamen pericial .....	337
D) Potestad del juez laboral para decretar esta prueba de oficio o a petición de parte .....	337
E) Solicitud y decreto de la prueba de inspección .....	338
F) Práctica de la inspección judicial .....	338
G) Renuencia de las partes y de terceros a la práctica de la inspección.....	338
H) Valor probatorio de la inspección judicial .....	339
6. Los documentos .....	339
A) Concepto .....	339
B) Características del documento.....	340
C) Clasificación de los documentos .....	340

	PÁG.
D) Documento público .....	341
E) Documento privado .....	341
F) Documento privado auténtico.....	342
G) Reconocimiento de documento privado .....	342
H) Procedimiento para reconocimiento de documento privado .....	343
I) Documento “ad substantiam actus” o “ad solemnitatem” .....	343
J) Documento “ad probationem” .....	344
K) Manera de allegar los documentos .....	345
L) Exhibición de documentos .....	346
M) Valor probatorio de los documentos .....	346
7. Los indicios .....	348
A) Concepto.....	348
B) Elementos del indicio .....	348
C) Clasificación de los indicios .....	349
D) La conducta procesal de las partes como indicio .....	349
E) Valor probatorio de los indicios .....	349
8. Las presunciones .....	350
A) Concepto .....	350
B) Elementos de la presunción .....	351
C) Clasificación de las presunciones .....	351
D) Presunciones en el derecho laboral.....	352
E) Valor probatorio de las presunciones .....	353

## TÍTULO VI

### **TERMINACIÓN DEL PROCESO LABORAL**

#### CAPÍTULO I

##### LA SENTENCIA LABORAL

1. Concepto .....	357
2. Congruencia y decisiones extra y ultra petita de la sentencia laboral.....	357
3. Clases de sentencias .....	357
A) Orales.....	357
B) De instancia .....	358
C) Estimatoria o de condena y absolutoria.....	358
4. Oportunidad para proferir sentencia .....	358
5. Forma y contenido de la sentencia .....	358
A) Motivación de la sentencia .....	359
B) Resolución de la sentencia .....	360
6. Publicidad y notificación de la sentencia .....	360
7. Aclaración, corrección y adición de la sentencia .....	360
8. Efectos jurídicos de la sentencia laboral .....	361

CAPÍTULO II  
TERMINACIÓN ANORMAL  
DEL PROCESO LABORAL

	PÁG.
1. Concepto .....	362
2. Conciliación durante el juicio .....	362
3. La transacción .....	363
4. El desistimiento .....	363
Bibliografía .....	365
Índice de autores .....	371
Índice de disposiciones .....	373
Índice de materias .....	379